

Durabilisation de l'administration

Comment renforcer la durabilité dans l'administration ?

Forum du développement durable - LAB 2, 17 mai 2022

PD Dr. Basil Bornemann & Dr. Marius Christen
Université de Bâle, Département de recherche sur la durabilité

Que faut-il pour réussir ? □ Facteurs de réussite

Avis général

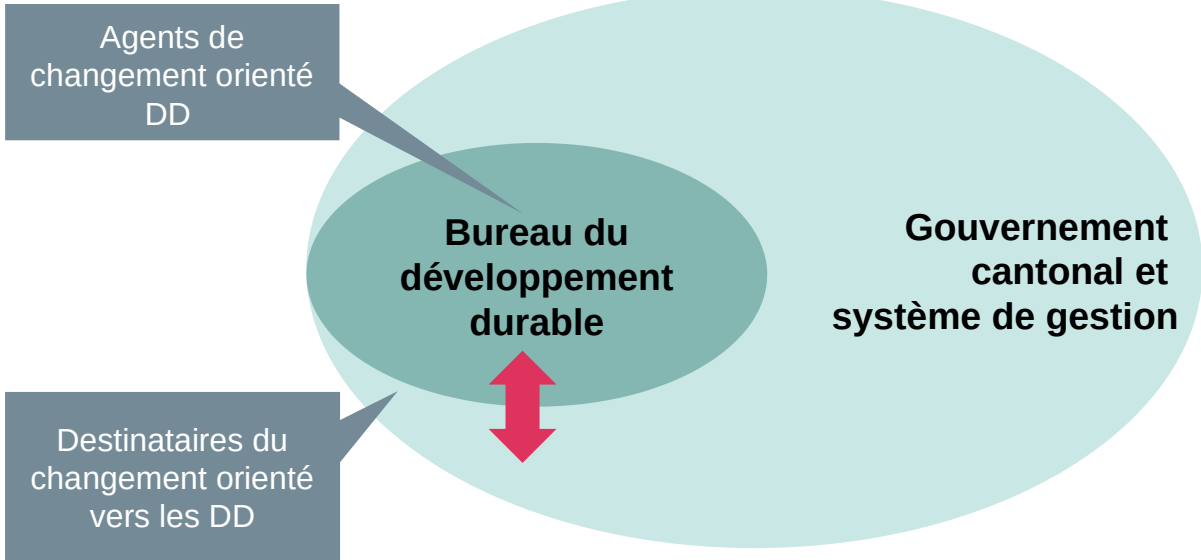
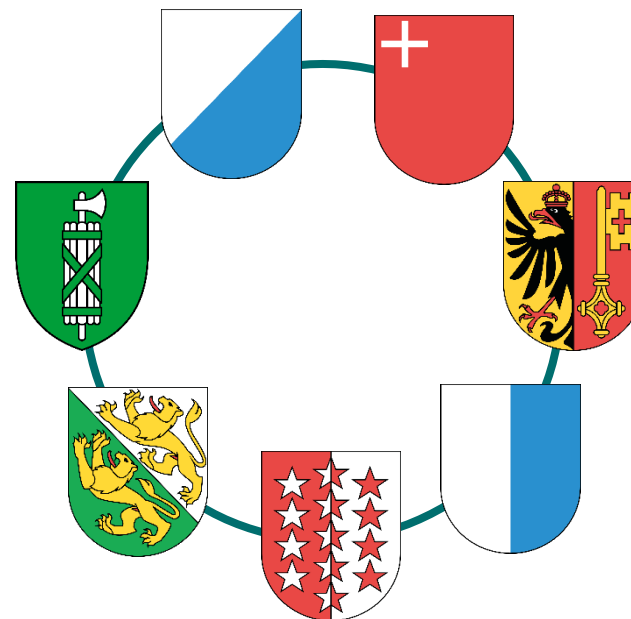
- Ancrage juridique □ Loi sur le développement durable
- Mandat politique □ Mandat
- Ressources □ Finances, postes

LAB 2 : Un regard plus attentif !

- Présenter les résultats de la recherche et y réfléchir de manière critique
- Elaborer de manière co-créative des recommandations pour la pratique

Contexte de la recherche

Analyse de documents et entretiens avec des expert(e)s



Profils cantonaux de gouvernance durable

Facteurs favorables et défavorables

Facteurs de réussite - 10 thèses issues du projet de recherche

- 1) **Acceptation** : la durabilité est en principe largement acceptée dans l'administration si elle n'est pas réduite à "l'écologie".
- 2) **Pertinence pour l'action** : La durabilité est trop abstraite et complexe. Pour influencer l'action dans des domaines administratifs spécifiques, l'importance et la valeur ajoutée de la durabilité pour ces domaines doivent être claires.
- 3) **Service spécialisé** : pour la mise en œuvre de la durabilité, il est essentiel de disposer d'un service spécialisé dans la durabilité, qui joue un rôle de coordination dans l'ensemble de l'administration.
- 4) **Intégration** : outre une présence autonome, la durabilité doit également être intégrée dans tous les domaines de l'administration.
- 5) **Liberté d'action** : pour que les services administratifs puissent intégrer la durabilité dans leurs actions, ils ont besoin de possibilités d'interprétation et d'organisation.

Facteurs de réussite - 10 thèses issues du projet de recherche

- 6) **Réseaux** : les réseaux pluridisciplinaires (y compris informels) apportent une contribution décisive à la recherche de solutions pragmatiques à des problèmes complexes.
- 7) **La pérennisation** : Les projets sont importants pour lancer la durabilité ; à long terme, la durabilité doit être pérennisée dans les structures et les processus.
- 8) **Acteurs** : outre les structures et les processus (notamment les mandats), il faut des acteurs motivés et habiles pour faire avancer la durabilité.
- 9) **Cadres moyens** : les cadres moyens ont un rôle clé à jouer dans la durabilisation de l'administration, car ils font le lien entre le niveau politique et le niveau technique.
- 10) **Fenêtre d'opportunité** : le thème du climat éclipse actuellement la durabilité ; mais il offre aussi un terrain potentiellement fertile pour la durabilité.

Discussion de groupe

Examen critique

- Êtes-vous d'accord avec les thèses relatives aux facteurs de réussite ?
- Quelles thèses considérez-vous comme particulièrement importantes ?

Traduction en recommandations d'action

- Quelles recommandations d'action pour le renforcement de la durabilité dans une administration peuvent être déduites des facteurs de réussite ?

Déroulement

- 50 min. de discussion en groupes
- 20 min. courtes présentations des groupes & synthèse



Universität
Basel

Nous vous remercions
pour votre réflexion et vos
contributions.

Basil Bornemann - basil.bornemann@unibas.ch
Marius Christen - marius.christen@unibas.ch
